



# STERK LOKAAL BESTUUR IN GELDERLAND

VNG Gelderland kiest koers

Koersdocument van het bestuur van de Afdeling Gelderland van  
de Vereniging van Nederlandse Gemeenten

Januari 2018

# VNG Gelderland 2018 - 2024

## *Netwerken, Verbinden, Agenderen, Acteren*

### **1. Inleiding**

Waarom is er een VNG Gelderland? Wat is je belang voor de Gelderse gemeenten en hoe kies je je rol richting belangrijke partners als de landelijke VNG (VNG/N) en de provincie Gelderland? Hoe pak je een rol in de versterking van het lokale Gelderse bestuur?

Over dat soort vragen is de afgelopen periode in het bestuur van VNG/G gesproken. Daarin is een koers gekozen die nu aan de leden van de VNG Gelderland wordt voorgelegd. Op basis van die koers gaat het bestuur van de VNG/G de komende jaren aan de slag en op die basis zal het bureau van de VNG/G worden ingevuld. Door pensionering van de secretaris is daarvoor ruimte.

In die koers is opgenomen dat er samen met de provincie Gelderland stevig wordt ingezet op de versterking van de kwaliteit van het bestuur in Gelderland, daarvoor is de Gelderland Academie een belangrijk middel. Vanuit de provincie wordt een stevige bijdrage geleverd en dat geldt ook voor de VNG/G. In deze notitie wordt dat uitgewerkt.

### **2. Ontwikkelingen**

Belangrijk voor de koersbepaling is de positionering van de VNG/G in de verhouding tot de provincie en tot de landelijke VNG. De Gelderse VNG gaat niet *tussen* gemeenten en provincie Gelderland/landelijke VNG staan. Dat is een positie die niet past.

Wat is wel de keuze van het bestuur van VNG Gelderland? Het bestuur wil een bijdrage leveren aan de versterking van de kwaliteit van het lokaal openbaar bestuur in Gelderland. Het bestuur wil de gemeenten verder helpen. Het gaat dan om het versterken van de positie van de gemeenten in belangrijke processen (denk aan Sterk bestuur in Gelderland), om te bezien of de opgaven waar Gelderse gemeenten voor staan voldoende bij provincie en/of landelijk geagendeerd zijn en of er nieuwe opgaven ontstaan die daarom vragen.

Dat kan alleen op basis van meer overleg met gemeenten over de inhoud van die opgaven, waar staan gemeenten voor en hoe kan VNG/G vanuit haar positie bevorderen en stimuleren dat er beweging komt die leidt tot een aanpak.

VNG/G kiest een rol die

- a. bevordert dat gemeenten positie krijgen c.q. houden richting VNG/N en provincie Gelderland bij thema's die breed in de provincie spelen.
- b. bijdraagt aan de kwaliteit van gemeenten binnen het openbaar bestuur in Gelderland (naast de verantwoordelijkheid die hierin ligt bij de provincie)
- c. samenwerking van gemeenten bevordert bij belangrijke nieuwe thema's (bv. invoering Omgevingswet)
- d. agenderend is voor onderwerpen die de positie van gemeenten betreffen, die van belang zijn voor de ontwikkeling van gemeenten en versterking van het openbaar bestuur. VNG/G kan richting provincie Gelderland en VNG/N zorg dragen voor het agenderen en indien nodig ook zelf een rol pakken.

Het gaat dus niet alleen om een procesrol (oppakken en agenderen), maar ook zelf initiatief nemen wanneer dat nodig blijkt en in het belang van de gemeenten is.

Een dergelijke rol vraagt van VNG/G dat er een goede band is met de Gelderse gemeenten voor input en draagvlak, het gesprek met de gemeenten kan thema's opleveren die belangrijk zijn om te

agenderen. Het gesprek tussen gemeenten en VNG/G moet een bedding van vertrouwen opleveren op basis waarvan het bestuur van VNG/G ruimte heeft voor het gesprek met de provincie dan wel met VNG/N. Het unieke van VNG/G is dat ze vanuit de Gelderse gemeenten opkomt voor het gezamenlijk belang van die gemeenten, met al hun verschillen. VNG/G moet toegroeien naar een positie van gewaardeerd partner namens de Gelderse gemeenten, daar positie hebben, goed in het Gelderse netwerk zitten. Dat is de basis voor het goede gesprek met provincie en VNG/N. Daar ligt de sleutel voor positie en slagkracht van VNG/G.

*Het is voor de rol die VNG/G neemt van groot belang dat het bestuur er goed tussen zit. Er moeten goede gesprekken in de regio gevoerd worden, die moeten er echt toe doen. Bestuursleden van de VNG/G moeten er staan. Dan kun je als bestuur in discussies en gesprekken een positie innemen. Gezag hebben betekent hier letterlijk iets te zeggen hebben. Dit is waar het om gaat voor de positie van bestuur en bureau. Er zijn, er staan, draagvlak hebben, vertrouwen krijgen, gerespecteerd zijn, dat geeft legitimatie! Dat is ook belangrijk voor je partnerschap met VNG/N en provincie Gelderland. Zorg dat je met een goed verhaal komt dat gedragen wordt door gemeenten. Dan ben je een partner waarmee rekening wordt gehouden en met wie afspraken gemaakt worden. Dan kan VNG/G een meerwaarde hebben voor de Gelderse gemeenten.*

Missie van VNG/G

*VNG Gelderland wil een rol pakken vanuit een actief netwerk met de Gelderse gemeenten. VNG/G draagt bij aan de kwaliteit van lokaal bestuur en bestuurders en stimuleert het agenderen en werken aan opgaven van Gelderse gemeenten.*

VNG/G draagt thema's aan voor bestuurlijke agendering en pakt indien nodig zelf een rol. Partners zijn daarbij allereerst provincie Gelderland en VNG/N. Met provincie Gelderland wordt hieraan onder meer vorm gegeven in de Gelderland Academie. Indien nodig kan VNG/G zich ook rechtstreeks richten tot 'Den Haag' (regering en/of Kamers c.q. Kamerleden).

### **3. Gemeenten als basis**

VNG Gelderland is de vereniging van Gelderse gemeenten. Van hen en voor hen is er de VNG/G. De band met de Gelderse gemeenten krijgt op verschillende manieren vorm:

#### *1. Jaarvergadering*

De jaarvergadering is de jaarlijkse netwerk- en ontmoetingsdag van en voor Gelderse bestuurders en ambtelijk adviseurs (secretarissen en griffiers). Naast de formele zaken kan daar aandacht worden gevraagd voor bestuurlijke ontwikkelingen en thema's en is er ruimte voor ontmoeting en netwerken. De vergadering wordt jaarlijks samen met en in een gastheergemeente in Gelderland belegd. Vaste gasten zijn het Gelders college van GS en de VNG/N. Er is ruimte voor hun inbreng in de vergadering. De bijeenkomsten worden gewaardeerd wat blijkt uit een hoge opkomst.

#### *2. Regiogesprekken*

Tweejaarlijks wordt een gesprek gehouden met elk van de zeven Gelderse regio's (Arnhem e.o., Nijmegen e.o., Achterhoek, Vallei, Rivierenland, Stedendriehoek en Noord-Veluwe). De gesprekken worden gehouden door een VNG-afvaardiging, aangehaakt kan worden bij de bestaande regionale bestuurlijke overleggen. De regiogesprekken vormen een belangrijke input voor de inbreng bij VNG/N en de provincie Gelderland.

#### *3. Bestuurdersdag*

Samen met provincie Gelderland wordt jaarlijks (voor het eerst in 2017) de Bestuurdersdag georganiseerd. Deze dag staat in het teken van versterking van de kwaliteit van het openbaar bestuur via inhoudelijke thema's en biedt ruimte voor ontmoeting en netwerken. De eerste ervaringen in 2017 smaken naar een vervolg.

#### *4. Website VNG/G/Nieuwsbrief*

De website geeft inzicht in de activiteiten van de VNG/G via een overzicht en beschrijving van activiteiten, een kalender met activiteiten, kennismaking met leden van het bestuur en de regio waar zij eerste aanspreekpunt voor zijn, kennismaking met VNG-commissieleden met een update van het werk van 'hun' commissie.

#### 5. Gelderland Academie

De Gelderland Academie is van en voor Gelderse bestuurders en ambtenaren. Provincie en VNG/G zijn eigenaren. Idee is om door gebruik te maken van de kwaliteiten van bestuurders, secretarissen (van gemeenten en van regio's) en griffiers een bijdrage te leveren aan de versterking van bestuur en bestuurders. Input komt uit de regio's en van onder meer een stuurgroep met externe deskundigen. Gemeenten zijn gastheer voor bijeenkomsten, provincie en VNG/G dragen de Gelderland Academie als eigenaren in programmaontwikkeling en kosten.

#### 6. Doelgroepen

Naast de colleges zijn er de doelgroepen raadsleden, gemeente- en regiosecretarissen en griffiers. Raadsleden worden via de inhoudelijke lijn benaderd door de Gelderland Academie en zijn welkom bij de jaarvergadering. De suggestie is opgeworpen na de verkiezingen een introductiebijeenkomst te beleggen, onder meer VNG/U heeft daar ervaring mee.

Secretarissen en griffiers hebben hun eigen netwerken en themadagen. Wat goed loopt moet goed blijven lopen. Het bureau bouwt contacten op met de regiokringen van gemeentesecretarissen, regiosecretarissen en griffiers, zodat er tweerichtingsverkeer (ophalen en delen) ontstaat.

#### 4. VNG/N als partner

VNG/N kent een AB en DB die op basis van representatiecriteria samengesteld worden. De voorzitter heeft een stevige positie als boegbeeld van VNG/N naar gemeenten, rijk en andere externe partijen. Daaronder hangt een commissiestructuur die onderwerpgewijs en op basis van brede representatiecriteria wordt samengesteld. Daar vindt inhoudelijke bespreking plaats. Binnen de commissies is er veelal sprake van een soort portefeuillevreiding van de leden op deelthema's. Er zijn leden vanuit gemeenten, maar ook vanuit belangen van grote gemeenten, gemeenten met een groot landelijk gebied etc.

De provinciale afdelingen doen voordrachten, een commissie maakt het voorstel voor de samenstelling.

In de ALV hebben alle leden gewogen stemrecht.

De provinciale afdelingen hebben in die lijn van ALV naar AB/DB VNG/N geen positie behoudens de voordrachten voor commissies.

Op dit moment zijn er de volgende verbindingen in de lijn VNG/G en VNG/N:

- Voordracht commissieleden
- Ontvangen jaarlijkse bijdrage (circa € 9000)
- Vast aanspreekpunt bij VNG/N
- Juiste mens met passende informatie tijdens bestuursvergadering VNG/G (of andere manier)
- Overleg met provinciale voorzitters

Hoe loopt dit nu?

Het is het streven van het bestuur VNG/G meer rendement te halen uit de rol van commissieleden door om hen heen een netwerk van betrokken Gelderse bestuurders en/of ambtenaren te creëren<sup>1</sup>.

---

<sup>1</sup> Taak commissies volgens rapport Deetman:

- Adviseren aan het bestuur over de belangenbehartiging.
- Voorbereiden van beleidsstandpunten van het bestuur.

- Namens het bestuur vertegenwoordigen van de Vereniging in voorkomende bestuurlijke overleggen in Den Haag, Brussel en internationaal op dat beleidsterrein.

Dat geeft meer draagvlak en inhoud bij de inbreng van Gelderse commissieleden en tegelijk kunnen daardoor andere bestuurders in beeld komen voor een toekomstige commissie invulling.

VNG/N herbezocht haar structuur en daarbij speelde onder meer de vraag naar de rol van de provinciale afdelingen, die ieder voor zich verschillen. Die herbezinning heeft in het najaar van 2017 een rapport opgeleverd<sup>2</sup>.

VNG/N wil meer dan voorheen het netwerken centraal stellen in haar functioneren. Daarin komt een belangrijke rol voor de provinciale afdelingen om de hoek kijken. Op basis van dit rapport heeft het bestuur van VNG/N wijzigingsvoorstellen gedaan die eind 2017 door de leden zijn geaccordeerd. Voor VNG/G is het van belang te onderkennen dat aan de provinciale afdelingen een rol wordt toegekend met de volgende elementen:

- Provinciale afdelingen hebben betekenis en moeten meer in positie gebracht worden, zij zijn het cement van de vereniging en de 'ogen en oren', waarbij uitgangspunt is dat er verschillen tussen gemeenten zijn
- Door geregeld provinciale afdelingen te bezoeken is er gelegenheid; voor het halen en brengen van informatie, het is belangrijk dat 'vanuit het land' onderwerpen worden aangedragen<sup>3</sup>;
- Via de afdelingen kan het benutten van expertise en het scouten van bestuurlijke kwaliteiten en talenten gestimuleerd worden;
- VNG/N wil zich richten op regio's waar regionale opgaven aan de orde zijn die impact hebben op nationaal niveau. VNG/N wil bij complexe vraagstukken betrokken zijn en ondersteuning bieden. Als voorbeelden noemt het rapport de gevolgen van de gaswinning en de problematiek van bevolkingskrimp.

De insteek van VNG/N past prima bij de koers van VNG/G. Maar dat vraagt om een actieve houding van VNG/G naar gemeenten en provincie. Om het gesprek met VNG/N goed te kunnen voeren en met gezag inbreng te kunnen hebben moet er een goede inhoudelijke band zijn met de Gelderse gemeenten op basis van regiogesprekken in de provincie waarin opgehaald is.

De vitalisering van de rol van de provinciale afdelingen heeft gevolgen voor de inbreng en de inzet vanuit de provincies. Om deze actieve rol te kunnen oppakken zal met VNG/N overlegd worden over een hogere kostenbijdrage van VNG/N aan de provincies, daarbij kan onder meer een basis worden gevonden in het oppakken van concrete doelen in overleg met VNG/N en een daarbij passend budget.

In de afgelopen jaren is een voorzittersoverleg ontstaan (voorzitters provinciale afdelingen met VNG/N), dat hiervoor benut gaat worden. Dat betekent voor VNG/G dat dit een belangrijk moment is om de agenderende rol vorm en inhoud te geven. Voorbereiding en terugkoppeling van een dergelijk overleg is belangrijk.

*Voorlopige strategische agenda 2018 VNG/N:*

1. Versterking lokaal bestuur
2. Energie
3. Inclusieve Samenleving
4. Informatiesamenleving
5. Veiligheid

---

- Extern uitdragen van de verenigingsstandpunten in Nederland, Europa en internationaal

- Voorstellen doen met het oog op tijdelijke ondersteunende subcommissies.

<sup>2</sup> De Vierde Dimensie Eindrapportage Evaluatie VNG Governance 30 oktober 2017

<sup>3</sup> Het kan helpen voorkomen dat de agenda van de commissies wordt gedomineerd door vanuit de departementen aangedragen onderwerpen.

Naast wijzigingen in de bestaande commissiestructuur zal er gewerkt worden met *expertgroepen*. Deze ontwikkeling zal door VNG/G gevolgd worden en bij de bepaling van onderwerpen en de samenstelling zal inbreng geleverd worden. Voor de samenstelling van de expertgroepen kan gebruik worden gemaakt van de bekendheid met kwaliteiten onder bestuurders.

Aanbevelingen in relatie tot VGN/N:

A. Bestuur, commissies en expertgroepen:

1. *Bij dragen aan het leveren van Gelderse kandidaten voor de vulling van de bestuursorganen van VGN/N.*
2. *Bij dragen aan het leveren van Gelderse kandidaten voor de samenstelling van de VNG-commissies, insteek is dat in elke commissie een lid uit Gelderland zitting heeft. Tijdig het proces van kandidaatstelling vanuit VNG/G communiceren.*
3. *Met alle leden van zowel bestuursorganen als van commissie als van expertgroepen afspraken maken over input vanuit een Gelders netwerk*
4. *Het VNG/G bureau heeft hierin een coördinerende en ondersteunende rol*

B. Relatie tot VNG/N

5. *Er wordt gestreefd naar een vaste contactvorm hoog bij VNG/N zodat de goede VNG/N-er bij de bestuursvergadering is*
6. *In het voorzittersoverleg (VNG/N met voorzitters afdelingen) wordt VNG/N gemonitord en input gegeven voor de VNG/N-agenda*
7. *Werkbezoeken van VGN/N aan Gelderland voor regionale problemen worden gestimuleerd (basis regiogesprekken)*
8. *In gesprekken met de regio's/gemeenten worden strategische onderwerpen aan de orde gesteld en gevraagd (halen en brengen)*
9. *Er vindt overleg met VNG/N plaats over extra budget voor extra inzet vanuit provincies*

## **5. Provincie Gelderland als partner**

Provincie Gelderland en VNG Gelderland hebben veel inhoudelijke raakvlakken. Een goed en open contact is van belang. Met onderscheiden verantwoordelijkheid staan beiden samen voor een aantal overeenkomende uitdagingen. Er is veel ontmoeting in allerlei situaties. Er is veel informeel contact. Daarnaast is er sprake van gereguleerd overleg. De huidige praktijk is een tweejaarlijks overleg van het college van GS en het bestuur van de VNG/G.

Verder spreekt de voorzitter geregeld de portefeuillehouder Bestuur uit het college van GS<sup>4</sup>.

Naast het tweejaarlijkse brede overleg zal jaarlijks een kleine afvaardiging (voor VNG/G voorzitter, vicevoorzitter en secretaris) met een afvaardiging van GS overleg hebben.

Het tweejaarlijkse overleg wordt gericht op inhoudelijke thema's, die voorbereid worden. Afhankelijk van aard en inhoud kunnen daar deskundigen bij gevraagd worden. Op basis van dat overleg kan een (gezamenlijk) thema geagendeerd worden.

Het jaarlijkse overleg met een wederzijdse afvaardiging kan dan spreken over de voortgang van thema's als sterk bestuur/bestuurlijke ontwikkeling, gezamenlijke programma's (bv. weerbare overheid, vervolg op de Kracht van Oost), signalen die opgevangen zijn e.d.

Bij de aanbidding van deze notitie aan GS van Gelderland zal de vraag aan de orde komen wat dit partnerschap vraagt van het provinciebestuur en van de provinciale organisatie.

---

<sup>4</sup> Zie het essay 'Inhoud bepaalt schaal' in Binnenlands Bestuur week 45 2017

### *Kwaliteit openbaar bestuur*

Vanuit Gelderland wordt het thema 'kwaliteit openbaar bestuur' als doorlopend thema gezien. In de afgelopen jaren is daar in het programma 'Sterk bestuur in Gelderland' aan gewerkt en zijn rapportages opgesteld voor de verschillende regio's in Gelderland<sup>5</sup>. Om de gemeentelijke opgaven goed aan te kunnen is samenwerking een gegeven, Gelderland wil dat graag ondersteunen.

### *Gezamenlijke opgaven gemeenten*

Over de jaren heen komen nieuwe onderwerpen op gemeenten af (vorming Omgevingsdiensten, transitie sociaal domein en nu de Omgevingswet) die veelal gezamenlijk door gemeenten worden opgepakt. De provincie geeft daaraan ondersteuning. Het gaat om het goed oppakken van de opgave die eraan komt. Op dit moment is de provincie bezig met ondersteuning voor de invoering van de Omgevingswet. Gelet op de vertraging bij de invoering zou dat een prima klus zijn die VNG/G en provincie samen in ondersteunende en stimulerende zin oppakken. De provincie ziet de daaraan verbonden omgevingsvisie als een basis voor samenwerking tussen gemeenten.

Verder zet de provincie in op grote opgaven, gebiedsopgaven. Daarbij staat de inhoud centraal, op welke wijze gemeenten hun samenwerking vorm geven is aan de gemeenten.

### *Regionaal*

Gelderland is een grote provincie met meer dan vijftig gemeenten, de provincie vormt landschappelijk maar ook naar aard en cultuur, werkgelegenheid en nodale verbanden van de bevolking een gevarieerd geheel. Dat leidt tot een meer regionaal gerichte aanpak vanuit de provincie. In algemene zin vindt de provincie regionale samenwerking van belang om daarmee gemeenten te stimuleren hun opgaven in gezamenlijkheid aan te pakken, maar ook voor de werkwijze van VNG/G is het handig aan te haken bij wat er regionaal is.

Voor VNG/G is die regionale aanpak steeds meer in beeld gekomen. Het is niet doenlijk alle gemeenten te bezoeken of te bevragen, bij goed gebruik van de (bestaande) regionale netwerken is vanuit VNG/G een beter overleg met alle gemeenten mogelijk.

### *Partnerschap*

Partnerschap is het begrip dat in de verhouding tussen provincie en VNG/G kernwoord is. Er is bestuurlijk en ambtelijk sprake van een goede en open samenwerking. Om de VNG/G kant van het partnerschap invulling te geven is inbreng van de achterban (de gemeenten) gewenst. Bij de aanpak van projecten (bv. Gelderland Academie, project Omgevingswet) zal de VNG/G door ambtelijke inzet mee inhoud kunnen geven aan partnerschap. Dat vergt inzet en investering van VNG/G om inhoudelijk een kwalitatief gelijkwaardige positie in te kunnen nemen.

### *Gelderland Academie*

In de afgelopen jaren is het initiatief van de Gelderland Academie ontstaan met de provincie Gelderland en VNG/G als eigenaren. De GA heeft de volgende thema's in beeld:

- Ondersteuning bestuurders als bijdrage aan de versterking van het openbaar bestuur
- Inspelen op concrete vragen vanuit de regio's
- Inspelen op maatschappelijke vraagstukken met impact op het openbaar bestuur
- Onderling uitwisseling van kennis (bv. best practices)
- Hoe werk je regionaal samen (welke vormen, hoe sturing en verantwoording aan raden)

---

<sup>5</sup> Achteraf is het de vraag of het vanuit de VNG/G de passende keus is geweest om mede-opdrachtgever van Sterk bestuur te worden. Een rol pakken in het meedenken over het proces, hoe het wordt opgepakt, bezien of de gemeenten goed in het proces zitten, het bezien van de einduitkomst en evaluatie van het proces zijn onderdelen die goed passen bij de rol van VNG/G, medeverantwoordelijkheid nemen voor het proces als geheel is niet passend, omdat in formele zin of de gemeente(n) zelf of de provincie aan zet zijn.

In het voorjaar van 2018 zal over de bedoeling en werkwijze van de Gelderland Academie een notitie worden opgesteld die aan beide eigenaar-besturen zal worden aangeboden.

Aanbevelingen in relatie tot de Provincie Gelderland

10. *Er is een tweejaarlijks breed bestuurlijk overleg over inhoudelijke thema's. De uitkomst kan leiden tot een vervolgactiviteit.*
11. *Er is een jaarlijks afstemmingsoverleg tussen afvaardigingen, de portefeuillehouder Bestuurlijke ontwikkeling GS en de voorzitter VNG hebben waar nodig tussendoor contact.*
12. *Als partners met een onderscheiden verantwoordelijkheid werken Provincie en VNG/G aan een sterk openbaar bestuur in Gelderland en aan thema's die daaraan een bijdrage leveren*
13. *Een inhoudelijk stevige inbreng van bestuur en bureau bevordert gelijkwaardigheid*
14. *Er is een eigenaren overleg over de Gelderland Academie*
15. *In de regiogesprekken wordt aandacht gevraagd voor suggesties voor het programma van de Gelderland Academie en voor het aanbod van de Academie*

## **6. Gelderse VNG**

Wat betekent deze insteek voor de Gelderse VNG, voor bestuur en voor bureau.

### *6.1 Agenda en beleidsplan*

De inhoud van de activiteiten van bestuur en bureau VNG/G wordt bepaald door een op te stellen beleidsplan en agenda. Naar hun aard zullen dit dynamische documenten zijn, die jaarlijks bijgesteld kunnen worden op basis van de ontwikkelingen en de input van gemeenten en andere partners.

### *6.2. Bestuur*

Het bestuur van VNG/G levert een bijdrage aan een sterk lokaal openbaar bestuur in Gelderland door:

- Verbinden
- Agenderen
- Initiëren en acteren

*Verbinden:* VNG/G heeft een netwerk binnen en met de provincie, andere afdelingen en VNG/N. Dat geeft bekendheid met allerlei problemen en situaties, daardoor zijn er mogelijkheden gemeenten met verwante problemen met elkaar in contact te brengen of met VNG/N. Het verbinden gebeurt ook door ontmoeten en netwerken op jaarvergaderingen, bestuurdersdagen, bijeenkomsten van de Gelderland Academie, website etc.

*Agenderen:* in de contacten met de Gelderse gemeenten kunnen onderwerpen opgehaald worden die leven bij de Gelderse gemeenten. VNG/G stimuleert in overleg met provincie Gelderland en/of VNG/N dat deze onderwerpen worden aangepakt, waar nodig neemt het bestuur zelf verantwoordelijkheid om op een inhoudelijk thema verder te komen.

*Initiëren en acteren:* er kunnen onderwerpen opdoemen die om bestuurlijk handelen vragen maar dreigen te verzanden in bestuurlijk gewoel, wanneer dat bijdraagt kan het bestuur van VNG/G een rol pakken.

Een groot deel van het werk van VNG/G bestaat uit

- Overleg met Gelderse gemeenten vooral in regionaal verband
- Overleg met VNG/N



- Overleg met provincie Gelderland
- Samen met de provincie werken aan en in de Gelderland Academie.

#### Bestuursvergadering

De gemiddeld vijf bestuursvergaderingen zullen van een andere opzet worden voorzien om het gesprek meer te richten op de opgaven van Gelderse gemeenten en de bijdrage van VNG/G daaraan.

#### Samenstelling

Het bestuur is samengesteld –conform de huidige situatie- uit burgemeesters, wethouders, raadsleden, een gemeente- en regiosecretaris en een griffier. Daarmee worden de categorieën gerepresenteerd, daardoor heen loopt een afspiegeling van de verschillende regio's, leeftijd, m/v, politieke kleur etc. Gelet op de betekenis van de regio's is spreiding over de regio's van belang, Bestuursleden moeten netwerkers zijn en ook echt tijd kunnen besteden aan het werk van VNG/G en liefst ideeën meenemen.

#### 6.3. Bureau

Het bureau heeft tot taak het bestuur te ondersteunen bij de werkzaamheden. Gelet op het gegeven dat bestuurders op enige afstand staan en het gaat om een heel netwerk aan contacten heeft het bureau daarin een stevige rol. Dat vraagt van het hele bureau bestuurssensitiviteit, kennis van het functioneren van gemeenten, gevoel voor lokale politiek, veelzijdigheid van de medewerkers e.d. Het bureau werkt met een meerjarenwerkplan waarin de activiteiten worden beschreven met een raming van de inzet en een jaarlijks activiteitenoverzicht. Het bureau wordt ondergebracht bij een gemeente die de hosting levert (inclusief huisvesting, faciliteiten, personele zaken met uitzondering van sturing).

Binnen het bureau zijn drie functies te onderscheiden

1. Bureau manager/bestuursadviseur
2. Beleidsadviseur
3. Secretariaat/administratie

Wat wordt van die taak verwacht?

1. Bureau manager/bestuursadviseur m/v  
De bureau manager/bestuursadviseur draagt zorg voor de ondersteuning van het bestuur en de voorzitter. Hij is sparringpartner van het bestuur en van externe partijen. Hij is ambtelijk boegbeeld en zal de netwerkrol moeten opbouwen en uitwerken. Het is een belangrijke verbindende functie tussen gemeenten, provincie en VNG/N. Dit vereist competenties op het gebied van zelfstandigheid, bestuurlijke sensitiviteit, kennis van en affiniteit met gemeenten, herkenbaarheid, communicatie, transparantie, het is een netwerker.
2. Beleidsadviseur m/v  
In deze taak zit de vormgeving en ondersteuning van het programma van de Gelderland Academie. In beginsel is dit een wisselend pakket. In de eerste jaren zal met de opbouw van de Gelderland Academie en de opbouw van activiteiten geïnvesteerd moeten worden.
3. Secretariaat en administratie m/v  
Hierbij gaat om het de gebruikelijke werkzaamheden op dit terrein.

#### 7. Kosten

Zoals bekend is de afgelopen jaren de contributie bevroren en is de kostenstijging onttrokken aan de GBKN reserve. Omdat een meerjarige invulling van het VNG-bureau in dit voorstel gestalte krijgt is in het voorstel een structurele dekking opgenomen.